

## **DAFTAR ISI**

<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....</b>	ii
<b>HALAMAN PENYERTAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....</b>	iii
<b>LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....</b>	iv
<b>LEMBAR TANDA PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI.....</b>	v
<b>ABSTRAK.....</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	vii
<b>DAFTAR ISI.....</b>	ix

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Definisi Operasional.....	9
F. Metode Penelitian.....	13
1) Pendekatan Penelitian.....	13
2) Jenis Penelitian.....	14
3) Sumber Data.....	15
4) Analisa Data.....	15

G. Sistematika Penulisan.....	16
-------------------------------	----

## BAB II TINJUAN UMUM TENTANG HUBUNGAN KERJA

A. Perjanjian Kerja.....	18
1) Pengertian Perjanjian Kerja.....	18
2) Subjek dan Objek dalam Perjanjian Kerja.....	22
3) Syarat-syarat Perjanjian Kerja.....	24
4) Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	27
5) Jenis-Jenis Perjanjian Kerja.....	29
6) Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	32
B. Hubungan Kerja.....	35
C. Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	38
D. Perlindungan Hukum.....	47
1) Pengertian Perlindungan Hukum.....	47
2) Jenis-Jenis Perlindungan Hukum.....	54
3) Fungsi Perlindungan Hukum.....	57

## BAB III TINJAUAN KHUSUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

A. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	61
B. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	66
C. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	80
D. Hak-hak Pekerja Yang di PHK.....	82

E. Cara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	84
--	----

## **BAB IV ANALISIS**

A. Kasus Posisi.....	88
B. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja Yang Dilakukan Oleh Pengusaha Menurut Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	95
C. Perhitungan Uang Pesangon Yang Tercantum Dalam Putusan Mahkamah Agung RI No. 293 K/Pdt.Sus-PHI/2015 Menurut Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	98

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	105
B. Saran.....	107

## **DAFTAR PUSTAKA**